



تجربة عميل

أرامكو روان للحفر ARO Drilling

رحلات تأثير تعليمية فريدة ومخصصة لتطوير المهارات القيادية



الهدف

موائمة القيادة مع أهداف المؤسسة

"من خلال شراكتنا وتعاوننا مع فرانكلين كوفي، نحصل على فرصة الوصول إلى مجموعة متنوعة من حلول تطوير المهارات الشخصية المُصممة خصيصًا لتتناغم بدقة مع الاحتياجات الفريدة لرامكو روان للحفر. هذه القدرة على التكيف الاستراتيجي لا تعزز قيمة استثمارنا فحسب، بل تنسجم أيضًا بسلاسة مع النهج العلمي في مجال التدريب وتطوير المهارات".

شركة أرامكو روان للحفر البحري في المملكة العربية السعودية هي شركة رائدة عالمياً في مجال الحفر البحري، حيث تمتلك وتشغل أسطولاً من منصات الحفر ذات المواصفات العالية والتمتيز. تسعى الشركة جاهدةً لتطوير وتعزيز مهارات القادة وأفراد الفرق العاملة لديها بهدف الاستفادة القصوى من إمكانياتهم والتميز في مجال القيادة، وذلك لتلبية احتياجات الأعمال بفاعلية وتحقيق تفوق تنافسي.

تطمح شركة أرامكو روان للحفر إلى تشجيع قادتها على المساهمة في وضع استراتيجية الأعمال وتنفيذها وفقاً لرسالة الشركة ورؤيتها. تهدف الشركة إلى ترسيخ ثقافة التميز وروح العمل الجماعي التي تساهم في تحقيق رؤية وأهداف المؤسسة.

الحل

حلول تعليمية مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات مؤسستك الفريدة

قررت شركة أرامكو روان للحفر إقامة شراكة استراتيجية بالتعاون مع فرانكلين كوفي ميدل إيست لتلبية احتياجات تطوير المهارات القيادية و تمكين فرقها من اطلاق جميع إمكانياتهم. الهدف من تعزيز المهارات القيادية هو لتمكين أرامكو روان للحفر من الاستجابة بفعالية لمتطلبات الأعمال الدائمة التغيير واكتساب ميزة تنافسية في المملكة العربية السعودية.

- سامي الشرخ

- مدير التدريب والتطوير



قامت فرانكلين كوفي ميدل إيست بتصميم حقيبة تعليمية لقادة وأفراد شركة أرامكو روان للحفر البحري، تركز على تطوير مهارات القيادة المتوافقة مع الكفاءات الخاصة بأرامكو روان، والتي تشمل:

• الرؤية والإستراتيجية.

• تطوير الأفراد والكوادر البشرية.

• التنفيذ والتسليم.

• الدافع والتأثير.

• إدارة التغيير.

لدعم هذه الأهداف، قامت فرانكلين كوفي بتصميم رحلة تعلم مخصصة تشمل الجوانب الثلاثة الأساسية لتطوير القيادة: المنظور الفكري، منظومة المهارات، و منظومة الأدوات. ستمكن هذه الرحلة التعليمية الفعالة الفرق من تعلم المهارات الضرورية لكل مجال من مجالات الكفاءة، وتطبيقها، وتعزيزها.

تم تقسيم رحلات التعلم إلى مستويين: مستوى قيادة المؤسسة ومستوى قيادة الفرق. تم تصميم هذه المستويات بشكل خاص لتعزيز ثقافة الثقة، وتحديد رؤية مشتركة، وتوجيه الأفراد نحو إمكانياتهم، وزرع ثقافة تنفيذ الاستراتيجية بفعالية.

لتنفيذ رحلات التعلم هذه، تلعب منصات التعلم الإلكترونية دورًا حاسمًا في شركة أرامكو روان للحفر البحري. وذلك نظرًا لتشغيلهم لأسطول كبير من منصات الحفر البحرية والعمل المنتظم في المناطق البعيدة بواسطة موظفيهم. ونتيجة لذلك، كان من الضروري تزويدهم بالقدرة على الوصول إلى المواد التدريبية في أي وقت ومن أي مكان، مما يلبي الحاجة للسفر لحضور جلسات التدريب.

النتائج

محتوى عالي الجودة، وفريق عمل مميز، وتقنيات متطورة تسهم في تحقيق تغيير في السلوكيات جذرية ومستدامة.

حقق البرنامج الذي تم تنفيذه من قبل أرامكو روان للحفر في مجال تطوير القيادة نتائج استثنائية. يجدر بالذكر أن البرنامج حقق معدل حضور بلغ 85% في ورش العمل، مع مشاركة فعالة من 115 قائدًا. بالإضافة إلى ذلك، سُجِّل معدل إتمام بلغ 90% في رحلات التأثير والتعلم الإلكتروني. تبرز هذه الأرقام فعالية البرنامج وتسلط الضوء على مدى المشاركة من قادة أرامكو روان للحفر، مما يعكس التزامهم بتعزيز مهارات القيادة والمساهمة في التقدم التنظيمي.

عبر أحد القادة قائلاً: "تمكن العادات ال7 للأشخاص ذوي الفعالية العالية الموظفين من تعزيز قدرتهم بشكل كبير على أن يكونوا مبادرين بشكل فعال، و على تطوير رؤية واضحة، وإعطاء الأولوية للسلامة، والبحث عن حلول للربح للجميع، والتواصل بفعالية، والتعاون، والإهتمام بأنفسهم. من خلال اتباع هذه العادات، نجح الموظفون في خلق بيئة عمل آمنة وفعالة، وهو أمر ذو أهمية استراتيجية كبيرة لشركتنا."

ان اعتماد شركة أرامكو روان للحفر على منصة العضوية الغير محدودة من فرانكلين كوفي لتطبيق التجربة التعليمية أثبت أنه حلاً مريحاً ومرناً لموظفيهم، حيث تمكنوا من الوصول إلى المواد التدريبية في أي وقت ومن أي مكان، وبالتالي تم الإستغناء عن الحاجة للسفر و حضور الجلسات التدريبية خارج موقع العمل.

تقدم منصة التأثير من فرانكلين كوفي تقنية مبتكرة توفر وسيلة سهلة وفعالة لتزويد جميع أفراد منظمتك بالمنظورات الفكرية والسلوكيات اللازمة لأداء مهامهم على أفضل وجه. تم تصميم تقنيتنا بعناية لتكون سهلة الاستخدام ولمراعاة احتياجات المتعلم. إنها تضع علم التعلم في الواجهة وتمكن المتعلمين من استيعاب وتطبيق المحتوى بفعالية، مما يساعدهم في تحقيق تقدم قابل للقياس في المهارات والقدرات.

للمزيد من المعلومات يرجى التواصل معنا من خلال البريد الإلكتروني info@franklincoveyme.com أو زيارة موقعنا الإلكتروني

<https://franklincoveyme.com/impact-platform/>